



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลวังม่วง

ที่ สปบ ๖๒๓๐๑/๙๑

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลวังม่วง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวังม่วง

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แล้วนั้น

สำนักปลัด เทศบาลตำบลวังม่วง จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลวังม่วงเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดปรากฏตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีพ.ศ.๒๕๖๔ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางมยุรี กองสุทธิใจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....เพื่อโปรดทราบ.....

(นางสาววัฒนา วิเศษฤทธิ์)

หัวหน้าหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล.....-เพื่อโปรดทราบ.....

(นางจรรยา กุลวิศิษฐ์)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลวังม่วง

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....ทราบ.....

(นายสุเทพ ดิบบาง)

นายกเทศมนตรีตำบลวังม่วง

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



เทศบาลตำบลวังม่วง
อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) มีเจตนามุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และนำข้อมูลผลการประเมิน ไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เทศบาลตำบลวังม่วง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลวังม่วง

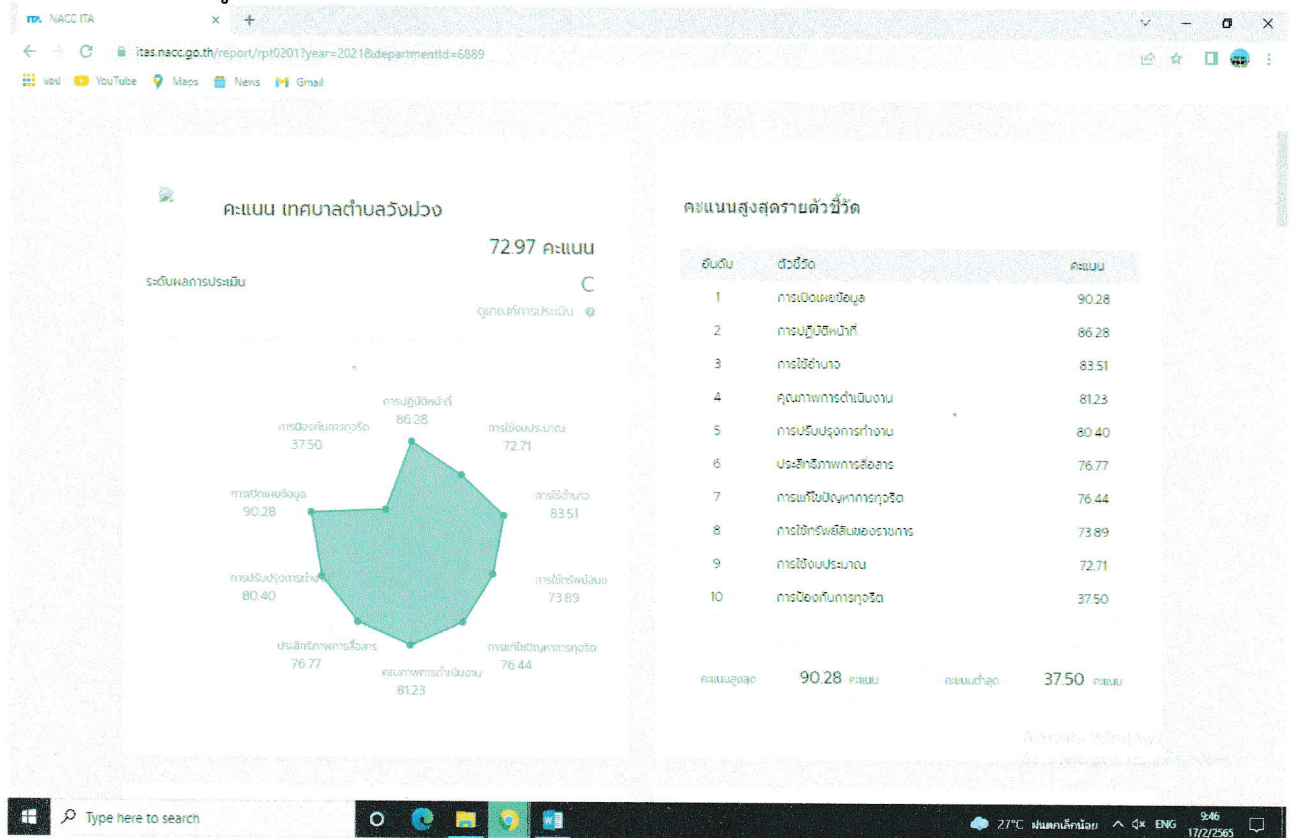
**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลวังม่วง อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี**

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ พัฒนาเครื่องมือ การประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความ ตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกล ยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่ หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการ ประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่าง เหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลวังม่วง อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี ดังนี้

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลวังม่วง อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลวังม่วง พบว่ามีผลคะแนน ๗๒.๙๗ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๒๘ คะแนน	ผลคะแนน ITA พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง
๒. การใช้งบประมาณ	๗๒.๗๑ คะแนน	การใช้งบประมาณ พบว่าบุคลากรในหน่วยงานของ
๓. การใช้อำนาจ	๘๓.๕๑ คะแนน	เทศบาลตำบลวังม่วงยังไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับการใช้
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๓.๘๙ คะแนน	งบประมาณ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๖.๔๔ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๑.๒๓ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๖.๗๗ คะแนน	ประสิทธิภาพการสื่อสารให้ดียิ่งขึ้น ต้องเพิ่มช่องทางการ
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๔๐ คะแนน	สื่อสารให้มีหลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้มารับบริการ
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๒๘ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐ คะแนน	แนวทางการจัดการความเสี่ยงการการทุจริตอย่างเป็น
		รูปธรรม

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมเทศบาลตำบลวังม่วง เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมจรรยาและ ความโปร่งใสของเทศบาลตำบลวังม่วง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. สร้างการรับรู้ความเข้าใจร่วมกันเรื่องการใช้งานงบประมาณ	๑. จัดทำคู่มือการใช้งานงบประมาณให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ทราบอย่างทั่วถึง	สำนักปลัด กองคลัง	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. เพิ่มช่องทางการสื่อสารให้มากขึ้น ๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางโซเชียลให้มากขึ้น ๓. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๔. สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลดำเนินการในประชุมพนักงานเทศบาลตลอดปี ๒๕๖๕
๓. จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของพนักงานเทศบาลตำบลวังม่วง	๑. ประชุมพนักงานเทศบาลเพื่อจัดทำมาตรการ ๒. ฝึกอบรมพนักงานเทศบาลโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. ประเมินผลการฝึกอบรม	สำนักปลัด	มี.ค.- พ.ค.๖๕	รายงานผลและเอกสารตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์เทศบาลตำบลวังม่วง